

Conny Career Club Mitglied

07.02.2012

Der Staufenbiel Karriere Bericht bietet Ihnen folgendes:

1. Erstellen Sie eine Liste von Berufsbildern, die zu Ihren Fähigkeiten, Ihrer Motivation, Ihrer Persönlichkeit und Ihren Vorlieben passen.
2. Informieren Sie sich näher über zu Ihnen passende Berufe, Arbeitgeber und Weiterbildungen.
3. Lernen Sie Ihre eigenen Fähigkeiten besser kennen und gleichen Sie sie mit solchen ab, die Arbeitgeber erwarten.
4. Lernen Sie sich selbst und insbesondere Ihre zentralen Motive, berufsbezogenen Interessen und berufsbezogene Persönlichkeit besser kennen.
5. Üben Sie verschiedene Fähigkeitstests und erhalten Sie Verbesserungstipps.

Wie Sie Ihre Ergebnisse interpretieren und bestmöglich nutzen

Gemeinsam mit unserem Talent Navigator haben Sie sich mithilfe verschiedener Instrumente zur Selbsteinschätzung ein ausführliches Profil erarbeitet. Dieses wird Ihnen zukünftig sowohl dabei helfen, sich selbst einzuschätzen und zu präsentieren, als auch den richtigen Job zu finden.

Ihr Profil wird Ihnen auf den folgenden Seiten detailliert dargelegt und besteht aus verschiedenen Abschnitten:

1. Zu Ihnen passende Berufe

Hier finden Sie die Berufsfelder, die Ihren Ambitionen und Fähigkeiten am besten entsprechen. Sie können jederzeit unpassende Berufe entfernen oder der Liste neue Berufsfelder hinzufügen, um sich deren Übereinstimmung mit Ihrem Profil anzeigen zu lassen.

2. Ihre beruflichen Interessen

Diese Analyse zeigt Ihnen, welche Motive Sie bewegen. So können Sie Ihre eigenen Wünsche und Bedürfnisse bei der Stellenauswahl berücksichtigen und vermeiden unnötige Bewerbungen.

3. Ihr Arbeitsverhalten

Welcher Typ sind Sie? Dieser Abschnitt legt dar, welche Tätigkeitsbereiche Ihnen liegen und wie Sie am besten mit anderen Menschen zurechtkommen.

4. Ihre Fähigkeiten

Dieses Kapitel überprüft Ihre Kompetenzen und Ihr Potenzial auf Kriterien, die Arbeitgebern besonders wichtig sind. Ein Vergleich mit ähnlichen Bewerbern bietet Ihnen nicht nur eine gute Selbsteinschätzung, sondern auch eine perfekte Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche oder Assessment Center.

5. Feedback zu Ihren Brain Tests

Hier erfahren Sie, welche der angewandten Tests bei Ihnen Stärken, welche Schwächen offenbart haben. Dies ermöglicht Ihnen nicht nur eine bessere Einschätzung der eigenen Fähigkeiten, sondern auch die Möglichkeit, schwächere Bereiche zu trainieren. Des Weiteren können Sie sich mit Ihren Mitbewerbern vergleichen – wir sagen Ihnen genau, wo Sie mit Ihren Ergebnissen stehen.

Bitte beachten Sie: Ergebnisse aus den Fähigkeitstests können Sie natürlich nur erhalten, wenn Sie diesen Abschnitt abschließen.

1. Zu Ihnen passende Berufe

Der Staufenbiel Talent Navigator hat Ihre Angaben zu Ihren Fertigkeiten, Interessen, Verhaltensstilen und zu Ihrer Motivation mit den Anforderungen zahlreicher Stellenbeschreibungen für Jungakademiker verglichen. In diesem Abschnitt finden Sie die Jobbeschreibungen, die am besten zu Ihrem Profil passen. Je höher der Passungswert auf der rechten Seite ist (der höchste Wert ist 100), desto höher ist die Übereinstimmung Ihres Profils mit den Anforderungen der jeweiligen Stelle. Wenn Sie mehr zu einer bestimmten Jobbezeichnung erfahren möchten, gelangen Sie durch einen Klick auf die Berufsbezeichnung direkt zu einer ausführlichen Beschreibung auf staufenbiel.de. Hier erhalten Sie nicht nur umfassende Informationen zu Zugangsvoraussetzungen, Gehalt und Entwicklungsmöglichkeiten, sondern können sich außerdem über potenzielle Arbeitgeber oder weiterführende Studiengänge informieren.

Bitte beachten Sie, dass Ihr Studienfach bzw. Ihr Abschluss einen Einfluss darauf hat, welche Berufe Sie wählen können. Stellen Sie daher bitte sicher, dass Sie Ihr Studienfach bzw. Ihren Abschluss korrekt in Ihrem Profil hinterlegt haben. Für einige der vorgeschlagenen Berufe werden Sie sich direkt bewerben können, für andere müssen Sie eventuell noch Weiterbildungen oder ein Zusatzstudium absolvieren.

Mechatronik	78	++
<p>Mechatroniker nutzen Elemente aus dem Maschinenbau, aus der Elektrotechnik und aus der System- und Informationstechnik.</p> <p>Mehr Information</p>		
Handel	76	++
<p>Supply Chain Consultants sorgen für den reibungslosen Ablauf und zufriedene Kunden.</p> <p>Mehr Information</p>		
Prozessingenieure	71	++
<p>Zu den Aufgaben eines Prozessingenieurs gehört es, Kapazitäten zu planen, neue Fertigungstechnologien zu implementieren und die Arbeitsablaufplanung neu zu strukturieren.</p> <p>Mehr Information</p>		
Unternehmenssteuerung	71	++
<p>Erfahrungsbericht: Berater Stefan Mende erzählt von seinen Projekterfahrungen in der Unternehmenssteuerung.</p> <p>Mehr Information</p>		
Fertigung/Produktion/Betrieb	71	++
<p>Fertigungsingenieure sind für die Produktionsplanung und Produktqualität verantwortlich und untersuchen Abläufe auf Schwachstellen.</p> <p>Mehr Information</p>		
Entwicklung	100	+
<p>Zu den Tätigkeitsbereichen von Entwicklungsingenieuren zählen der Anlagenbau, die Kfz-Industrie oder der Geräte- und Apparatebau.</p> <p>Mehr Information</p>		
Kunststoffindustrie	87	+
<p>Ob das Lineal, die Haarspange oder die Innenverkleidung des Autos - Kunststoffe sind ein fester Bestandteil unseres Alltags und die Kunststoffindustrie ist eine Schlüsselindustrie in Deutschland.</p> <p>Mehr Information</p>		







Fahrzeugtechnik	71	+
<p>Wer der Faszination Auto erlegen ist und Maschinenbau studiert, kann frühzeitig Schwerpunkte setzen.</p> <p>Mehr Information</p>		
Logistik	86	+/-
<p>Logistikexperten organisieren und realisieren alle Warenbewegungen zwischen Unternehmen.</p> <p>Mehr Information</p>		
IT	83	+/-
<p>Die Informationstechnologie stellt Unternehmen aller Branchen vor immer neue Herausforderungen. Dafür werden spezielle IT-Berater gebraucht.</p> <p>Mehr Information</p>		
Produktion	71	
<p>Die Automobilproduktion ist mit ihren Herstellern und Zulieferern eine der wichtigsten wirtschaftlichen Faktoren in Deutschland.</p> <p>Mehr Information</p>		
Fertigung/Produktion/Betrieb	71	
<p>Fertigungsingenieure sind für die Produktionsplanung und Produktqualität verantwortlich und untersuchen Abläufe auf Schwachstellen.</p>		
Konstruktion/Industrial Design	71	
<p>Konstruktionsingenieure analysieren und dokumentieren technische Abläufe und erarbeiten Studien und Entwürfe.</p>		

2. Ihre beruflichen Interessen

Woher weiß ich, welcher Beruf wirklich zu mir passt? Wie stelle ich fest, was ich wirklich will?

Die Arbeits- und Organisationspsychologie bedient sich zu diesen Fragen verschiedener Modelle. In seinem populären Interessens- oder Orientierungsmodell „RIASEC“ teilt der Psychologe John L. Holland Menschen, Berufe und Arbeitsumgebungen nach ihren Interessen in sechs verschiedene Kategorien ein, um sie einander bestmöglich zuzuordnen zu können.

Die folgende Darstellung zeigt Ihnen, wie gut die jeweiligen Kategorien des Modells zu Ihnen passen. Eine '5' steht dabei für die größte Übereinstimmung. Zukünftig können Sie ausgeschriebene Stellen dann mit den Ihnen zugeordneten Interessen abgleichen und so von vorneherein unpassende Stellen ausschließen und sich auf die passenden bewerben.

Persönliche Karriere-Vorlieben	1	2	3	4	5
Praktisch-technisch Vorliebe für Tätigkeiten, Arbeitsumgebungen, Rollen und Menschen, die ausgerichtet sind auf Praktisches, körperliche Aktivität (manchmal draußen), allgemein Aktivität, die 'reale' Welt, Echtheit, technische oder mechanische Kompetenz, Wohlstand und Macht, Details. Menschen mit diesen Vorlieben werden jedoch manchmal als unflexibel, starrköpfig und wenig sozial kompetent beschrieben.					
Untersuchend-forschend Vorliebe für Tätigkeiten, Arbeitsumgebungen, Rollen und Menschen, die folgendermaßen ausgerichtet sind: wissenschaftliche Herangehensweisen, Forschung, Analyse, Denken auf Basis von Fakten, Neugier, Unabhängigkeit, Genauigkeit, abstraktes Denken, Evaluation, intellektuelle und lösungsorientierte Herangehensweisen. Menschen mit diesen Vorlieben werden manchmal als überkritisch, pessimistisch und vorsichtig beschrieben und übernehmen ungern Führungspositionen.					
Künstlerisch-kreativ Vorliebe für Tätigkeiten, Arbeitsumgebungen, Rollen und Menschen, die ausgerichtet sind auf Kreativität, künstlerische Aktivität, Offenheit, Flexibilität, Selbstdarstellung, Vorstellungsvermögen, Emotionen, Intuition, Unterhaltung, Austausch von Ideen, Ästhetik, Idealismus und Originalität. Menschen mit diesen Vorlieben werden manchmal jedoch als unstrukturiert, unorganisiert, theorieorientiert, unangepasst oder unpraktisch beschrieben.					
Sozial-helfend Vorliebe für Tätigkeiten, Arbeitsumgebungen, Rollen und Menschen, die ausgerichtet sind auf Hilfe für Mitmenschen, Teamarbeit, eine unterstützende Kultur, Fürsorge, Zusammenarbeit, zwischenmenschliche Fertigkeiten, Idealismus, Geduld, Verständnis, Wärme, Neugierde, Taktgefühl, Pflege und Empathie. Menschen mit diesen Vorlieben werden jedoch manchmal als zu subjektiv, unwissenschaftlich und technisch unbegabt beschrieben.					
Unternehmerisch-kommerziell Vorliebe für Tätigkeiten, Arbeitsumgebungen, Rollen und Menschen, die ausgerichtet sind auf Management und Überzeugen anderer Menschen, Risikoübernahme, Ehrgeiz, Optimismus, Selbstbewusstsein, Energie, Extraversion, Vermögen und Status. Menschen mit diesen Vorlieben werden jedoch manchmal als dominant, aufmerksamkeitsheischend, selbstdarstellerisch und ungeduldig beschrieben.					
Ordnen-verwaltend Vorliebe für Tätigkeiten, Arbeitsumgebungen, Rollen und Menschen, die ausgerichtet sind auf Struktur, Regeln, Strategien, Büroarbeit, Effizienz, Verlässlichkeit, praktische und methodische Herangehensweisen, Genauigkeit, unabhängiges Arbeiten und Routine. Menschen mit diesen Vorlieben werden jedoch manchmal als obrigkeitshörig, unkritisch, defensiv, phantasielos und tätigkeitsbezogen beschrieben.					

3. Ihr Arbeitsverhalten

In diesem Abschnitt zeigt Ihnen der Staufenbiel Talent Navigator, wie Sie sich typischerweise in Arbeitssituationen verhalten und welche Vorlieben oder Abneigungen Sie haben.

Da die wenigsten Menschen einem einzigen Verhaltensprofil zugeordnet werden können, zeigt die folgende Darstellung Ihnen diejenigen Aspekte auf, die Sie am besten beschreiben. So können Sie zukünftig einschätzen, welche Tätigkeitsbereiche und welche Formen der Zusammenarbeit Ihnen liegen.

Der kreative Innovator

Ein hoher Passungswert bedeutet, dass Sie viele Ideen haben, häufig Dinge anstoßen und über neue Lösungen nachdenken

sehr hohe Passung

Ihr Entscheidungsstil:

Sie bringen mit einiger Wahrscheinlichkeit viele Vorschläge und vielseitige Maßnahmen innerhalb kurzer Zeit ein. Sie können gut mit Situationen umgehen, die Kreativität und spontanes Nachdenken erfordern.

Ihr Umgang mit anderen:

Sie kommen gut mit Personen aus, die Abwechslung brauchen. Sie suchen nach Menschen, die offen für Neues sind. Sie arbeiten mit einiger Wahrscheinlichkeit erfolgreich in Arbeitsumgebungen, in denen Brainstorming und über den Tellerrand schauen gefragt sind.

Ihr Umgang mit Veränderungen:

Sie mögen Wandel und bringen Ideen ein, wie und warum dieser geschehen könnte. Möglicherweise setzen Sie diesen Wandel nicht um, aber sie sind der Macher in Umgebungen, in denen Anpassungsfähigkeit und Wandel erforderlich sind - insbesondere in frühen Phasen eines Projekts.

Mögliche Quellen für Stress:

Feste Strukturen und Regeln sowie wenn Sie keine Möglichkeit haben, Einfluss zu nehmen und / oder neue Wege bei der Umsetzung von Dingen zu beschreiten. Mit einiger Wahrscheinlichkeit empfinden Sie traditionelle Arbeitsmethoden langweilig und fühlen sich in konventionellen Arbeitsumgebungen eingeschränkt.

Der Impulsgeber

Ein hoher Passungswert bedeutet, dass Sie sich durch viele Ideen, Handlungsorientierung und Tatendrang auszeichnen

sehr hohe Passung

Ihr Entscheidungsstil:

Sie treffen mit einiger Wahrscheinlichkeit schnelle Entscheidungen und konzentrieren sich auf Maßnahmen, die rasch umgesetzt werden können. Sie sind mit einiger Wahrscheinlichkeit pragmatisch und entscheiden auf Basis der besten im Augenblick verfügbaren Informationen (sogar wenn diese unvollständig sind) und können subjektive oder persönliche Urteile treffen.

Ihr Umgang mit anderen:

Sie kommen gut mit anderen dynamischen, aktiven und handlungsorientierten Personen aus. Sie arbeiten mit einiger Wahrscheinlichkeit gut mit Personen zusammen, denen es wichtig ist, Dinge anzupacken im Gegensatz zu solchen, die viel diskutieren oder theoretisieren.

Ihr Umgang mit Veränderungen:

Sie mögen mit einiger Wahrscheinlichkeit den Wandel, fördern ihn und stoßen ihn an. Allerdings verstricken Sie sich manchmal zu sehr im Wandel und sind oder wirken daher gelegentlich vielleicht überfordert - Sie müssen sicherstellen, dass Ihre anfängliche Energie sich nicht auf zu viele Aktivitäten verteilt.










Mögliche Quellen für Stress:

Bürokratische Arbeitsumgebungen, in denen die Dinge getan werden, wie sie immer schon getan wurden oder wo Sie wenige Möglichkeiten haben, Ihre eigenen Pläne anzustoßen oder Dinge in die Tat umzusetzen.

4. Ihre Fähigkeiten

In diesem Abschnitt vergleicht Ihnen der Staufenbiel Talent Navigator Ihre Fähigkeiten mit denen von Jungakademikern mit ähnlicher Ausbildung und Erfahrung. Zu diesem Zweck wurden in diversen Studien neun Kompetenzbereiche als kritische Faktoren für den Berufserfolg in verschiedenen Bereichen ermittelt. Wie gut Sie in diesen Kompetenzbereichen aufgestellt sind, zeigt unsere Skala auf Basis Ihrer Antworten. Eine „1“ steht für ein mögliches Lernfeld, während eine „5“ eine Stärke zeigt. Bitte beachten Sie, dass 54 Prozent der Menschen im durchschnittlichen Bereich liegen. Sobald Ihre Fähigkeiten sich in diesem Bereich oder höher ansiedeln, wird ein Arbeitgeber Sie also wahrscheinlich als geeignet ansehen, wenn er auf diesen Punkt Wert legt. Auch, wenn ein Bereich noch als Lernfeld gekennzeichnet wird, sollte Sie dies eher motivieren als entmutigen. Sie haben diese vermeintliche Schwäche früh erkannt und können ihr entgegenwirken – ein perfekter Anknüpfungspunkt für das nächste Vorstellungsgespräch! Außerdem sollten Sie sich bewusst sein: Sie vergleichen sich hier mit anderen High Potentials, also Jungakademikern, deren Leistungen generell bereits weit über dem Durchschnitt liegen.

1 4% der Menschen	2 18% der Menschen	3 54% der Menschen	4 18% der Menschen	5 4% der Menschen
Ausgeprägtes Lernfeld	Lernfeld	Durchschnittlich	Gut	Hervorragend

Ihre Kernkompetenzen	1	2	3	4	5
Kommunikation Kommuniziert klar, strukturiert und selbstsicher					
Teamarbeit Arbeitet gut im Team, unterstützt andere und teilt Informationen mit ihnen und arbeitet mit anderen zusammen, um die Ziele des Teams zu erreichen					
Führung Leitet und organisiert ein Team, richtet es auf Aufgaben und Ziele aus und motiviert es					
Eigeninitiative Übernimmt Verantwortung dafür, Dinge anzustoßen, und ist in der Herangehensweise proaktiv					
Ergebnisorientierung Setzt Pläne nach vereinbarten Richtlinien um und verwendet dabei entschlossen und strukturiert angemessene Methoden					
Analyse und Problemlösen Analysiert komplexe Informationen effektiv und fällt fundierte Urteile					
Belastbarkeit Ist verlässlich, emotional stark und bleibt auch unter Druck und in schwierigen Situationen zuverlässig					
Selbsterkenntnis und positiver Ehrgeiz Kennt die eigenen Stärken und Schwächen und ergreift Gelegenheiten, sich weiter zu entwickeln und zu lernen					
Unternehmerische Orientierung Richtet das eigene Verhalten auf Wertschöpfung bezüglich des Unternehmenswachstums und / oder des finanziellen Erfolgs der Organisation aus					

5. Feedback zu Ihren Brain Tests

Unsere vier Testverfahren bereiten Sie nicht nur auf reale Brain Tests im Vorstellungsgespräch oder Assessment Center vor, sondern zeigen Ihnen zusätzlich, welche Fähigkeiten bei Ihnen am besten ausgeprägt sind.





Auch in diesem Teil der Analyse werden Ihre Leistungen mit denen einer Gruppe ähnlicher Bewerber verglichen. Das Perzentil gibt an, wie viel Prozent der Bewerber im jeweiligen Test schlechter abgeschnitten haben als Sie. Ein Perzentil von 70 bedeutet zum Beispiel, dass Ihr Ergebnis besser ist als das von 70% der anderen Bewerber bzw. dass 30% ein genauso gutes oder besseres Ergebnis erzielten. Auch hier sollten Sie nicht vergessen: Sie vergleichen sich mit High Potentials. Machen Sie sich daher nicht allzu viele Gedanken, wenn Ihr Ergebnis nicht so gut ist, wie Sie es sich vorgestellt hatten. Trotzdem werden Ihre Resultate vermutlich weit über denen der Allgemeinheit liegen.

Bitte beachten Sie, dass Geschwindigkeit und Genauigkeit, mit der Sie die Tests bearbeitet haben, unmittelbar die Ergebnisse beeinflussen. Wenn Sie ein wirklich genaues Ergebnis erhalten möchten, sollten Sie jeden Test mit der vollen Aufmerksamkeit und Konzentration bearbeiten. Sie können die Tests jederzeit wiederholen, wenn Sie Ihre Technik und das Verständnis der eigenen Leistung verbessern möchten.

Auf den folgenden Seiten finden Sie eine tabellarische Darstellung Ihrer Ergebnisse in allen Tests sowie die zugehörigen Prozentile, also Vergleichswerte.

Anschließend zeigt Ihnen der Staufenbiel Talent Navigator, welche Bereiche der jeweilige Test erfasst, bei welchen Tätigkeiten dieser Bereich besonders wichtig ist und wie Sie Ihre Fähigkeiten in diesem bestimmten Bereich verbessern können. Sie erhalten außerdem weitere Informationen zur Geschwindigkeit und Genauigkeit, mit der Sie den Test bearbeitet haben, jeweils im Vergleich mit den Ergebnissen der Referenzgruppe. Dies erleichtert Ihnen das Verständnis Ihrer Testleistung.

Fähigkeitsprofil und Entwicklungstipps

Fähigkeiten	1	2	3	4	5	Perzentil
Regeln und Zusammenhänge						98
Verbales Schlussfolgern						54
Numerisches Schlussfolgern						2
Logisches Denken						99

Im folgenden finden Sie eine Erklärung, was der Test erfasst, in welchen Tätigkeitsbereichen diese Fähigkeit besonders wichtig ist und wie Sie diese Fähigkeit verbessern können. Sie erhalten außerdem weitere Informationen zur Geschwindigkeit und Genauigkeit, mit der Sie den Test bearbeitet haben. Dies erleichtert Ihnen das Verständnis Ihrer Testleistung.

Regeln und Zusammenhänge

weit überdurchschnittlich

Was er erfasst

In diesem Test wird erfasst, wie gut Sie Regeln und Zusammenhänge erfassen können. Der Test misst folglich die Fähigkeit, induktiv-logische Schlussfolgerungen zu ziehen. Dieser Aspekt spielt eine zentrale Rolle für die allgemeine Intelligenz und ist daher für viele Berufe wichtig.

Ihre Leistung

Verglichen mit anderen Teilnehmern fällt es Ihnen wesentlich leichter, die in diesem Test erfassten Fähigkeiten erfolgreich einzusetzen.

Ihr Bearbeitungsstil

Bei der Bearbeitung des Tests waren Sie besonders schnell, haben also mehr Aufgaben als die meisten Menschen in der zur Verfügung stehenden Zeit geschafft. Dabei waren Sie zudem sehr genau, d.h. der größte Teil Ihrer Antworten war richtig.

Verbesserungs-Tipps

- Kaufen Sie sich Bücher oder Zeitschriften oder gehen Sie online und lösen Sie dort Rätsel, bei denen Sie beispielsweise die nächste Zahl in einer vorgegebenen Reihe oder fehlende Teile in einem Gitter finden müssen. Tun Sie das regelmäßig.
- Versuchen Sie die Regeln herauszufinden, nach denen Diagramme, Daten oder Zahlenreihen aufgebaut sind, wenn Sie Zeitungen oder Zeitschriften lesen.

Verbales Schlussfolgern

durchschnittlich

Was er erfasst

Dieser Test erfasst, wie gut Sie komplexe verbale Informationen verstehen und analysieren sowie logische Schlussfolgerungen aus ihnen ziehen können. Diese Fähigkeit ist den meisten Berufen wichtig, vor allem aber dort, wo viel mündlich oder schriftlich kommuniziert wird und wo mit Kunden oder in Teams gearbeitet wird.

Ihre Leistung

Verglichen mit anderen Teilnehmern fällt es Ihnen genauso leicht, die in diesem Test erfassten Fähigkeiten erfolgreich einzusetzen.

Ihr Bearbeitungsstil

Bei der Bearbeitung des Tests waren Sie besonders schnell, haben also mehr Aufgaben als die meisten Menschen in der zur Verfügung stehenden Zeit geschafft. Dabei waren Sie zudem durchschnittlich genau, d.h. der größte Teil Ihrer Antworten war richtig.

Verbesserungs-Tipps

- Lesen Sie komplexe Zeitungsartikel und fassen Sie diese in drei bis fünf Stichpunkten zusammen. Wie lautet die Kernbotschaft des Artikels?
- Hören Sie Audiobücher und fassen Sie die Geschichte in fünf Minuten zusammen. Welche Informationen waren am wichtigsten? Welche am unwichtigsten?

Numerisches Schlussfolgern

weit unterdurchschnittlich

Was er erfasst

Dieser Test erfasst, wie gut Sie numerische Informationen verstehen und analysieren sowie logische Schlussfolgerungen aus ihnen ziehen können. Diese Fähigkeit ist in den meisten Berufen wichtig, hat aber in den Bereichen Business, Finance, Buchhaltung, Wirtschaft, Industrie, Produktion, Logistik und Ingenieurwesen besondere Bedeutung.

Ihre Leistung

Verglichen mit anderen Teilnehmern fällt es Ihnen wesentlich schwerer, die in diesem Test erfassten Fähigkeiten erfolgreich einzusetzen.

Ihr Bearbeitungsstil

Bei der Bearbeitung des Tests waren Sie zwar besonders schnell, haben also mehr Aufgaben als die meisten Menschen in der zur Verfügung stehenden Zeit geschafft, dafür waren Sie bei der Bearbeitung aber weniger genau, d.h. verglichen mit anderen Teilnehmern haben Sie relativ viele Fehler gemacht.

Verbesserungs-Tipps

- Suchen Sie sich den Jahresabschlussbericht einer großen Firma heraus. Betrachten Sie die Tabellen und Diagramme (Balkendiagramme, Kuchendiagramme) genau und versuchen Sie, die jeweiligen Informationen zu analysieren (beispielsweise wie sich die Situation der Firma im vergangenen Geschäftsjahr im Vergleich zum Geschäftsjahr davor verändert hat). Versuchen Sie zusätzlich, noch mehr Werte aus den gegebenen Zahlen zu berechnen (z.B. prozentuale Veränderungen zwischen zwei Jahren).
- Wenn Sie Zeitungen oder Zeitschriften lesen, achten Sie auf Studien oder Umfragen, die vorgestellt werden. Schauen Sie sich die verwendeten Diagramme und Tabellen an und versuchen Sie, die relevanten Informationen aus ihnen herauszulesen. Lesen Sie den Text und versuchen Sie zu verstehen, wie die Autoren des Artikels die Diagramme und Tabellen interpretieren. Überprüfen Sie, inwieweit Ihre Schlussfolgerungen mit denen der Autoren übereinstimmen.

Logisches Denken

weit überdurchschnittlich

Was er erfasst

Ziel dieses Tests ist es, das Objekt zu finden, das in die Zelle mit dem Fragezeichen gehört. Dieser Test erfasst, wie gut Sie logische Regeln auf ein Problem anwenden können, das sich nicht einfach durch eine lineare Herangehensweise lösen lässt. Diese Fähigkeit ist in der Wissenschaft, in der IT und in den Ingenieurwissenschaften besonders wichtig.

Ihre Leistung

Verglichen mit anderen Teilnehmern fällt es Ihnen wesentlich leichter, die in diesem Test erfassten Fähigkeiten erfolgreich einzusetzen.

Ihr Bearbeitungsstil

Bei der Bearbeitung des Tests waren Sie durchschnittlich schnell und durchschnittlich genau, d.h. Sie haben ungefähr so viele Aufgaben geschafft und richtig gemacht, wie die meisten anderen Menschen.

Verbesserungs-Tipps

- Kaufen Sie sich Bücher oder Zeitschriften oder gehen Sie online und lösen Sie dort Rätsel, bei denen Sie beispielsweise die nächste Zahl in einer vorgegebenen Reihe oder fehlende Teile in einem Gitter finden müssen. Tun Sie das regelmäßig.
- Versuchen Sie die Regeln herauszufinden, nach denen Diagramme, Daten oder Zahlenreihen aufgebaut sind, wenn Sie Zeitungen oder Zeitschriften lesen.

Kontaktinformationen

Vielen Dank, dass Sie unserem Staufenbiel Talent Navigator Ihr Vertrauen geschenkt haben. Wir hoffen, dieser Bericht hilft Ihnen bei Ihrer Selbsteinschätzung und bringt Sie in Ihrer Karriereplanung ein großes Stück voran.

Sollten Sie Wünsche, Fragen oder Anregungen haben, würde ich mich als Community Manager im Staufenbiel Career Club sehr über eine Mail freuen:

Kristin Schrader, kristin.schrader@staufenbiel.de

Gerne können Sie mich auch kontaktieren, wenn Sie Fragen zu Ihren Ergebnissen haben. Auch die Karriereberatung Ihrer Hochschule hilft Ihnen in diesem Fall mit Sicherheit gerne weiter.

Sollten Sie Fragen oder Anregungen technischer Art haben, wenden Sie sich bitte an die Mitarbeiter unseres Partners cut-e:

info@cut-e.com

Rechtlicher Hinweis

Dieser Bericht wurde unter Verwendung des cut-e Online-Systems erzeugt. Er enthält Informationen aus den mentaga Instrumenten. Die Aussagen in diesem Bericht basieren auf den Selbsteinschätzungen des Teilnehmers, die mit Hilfe des mentaga Systems vorgenommen wurden.

Dieser Bericht wurde elektronisch erzeugt. Aussagen und Interpretationen, die auf Basis der mentaga Instrumente erstellt wurden, beruhen auf den Antworten des Teilnehmers. Die Vorschläge zu Weiterbildung und Karriere muss der Teilnehmer nach eigenem Ermessen beurteilen. Die Berufsbilder oder Weiterbildungsmöglichkeiten haben lediglich den Charakter von Vorschlägen. Cut-e übernimmt keine Verantwortung für das Verhalten von Dritten, die auf staufenbiel.de Weiterbildungen oder Stellen anbieten. Alle Informationen in dem Bericht sind als Vorschläge gedacht, und die Teilnehmer müssen die Zuverlässigkeit potenzieller Arbeitgeber oder Weiterbildungsanbieter selbst prüfen. Cut-e übernimmt hierfür keine Verantwortung, ebenso wenig wie für im Bericht enthaltene Ungenauigkeiten.

cut-e erteilt hiermit die Genehmigung zur Vervielfältigung der in diesem Bericht enthaltenen Informationen zu ausschließlich nichtkommerziellen Zwecken. Im Rahmen dieser Genehmigung sind Sie verpflichtet, alle in dem Bericht enthaltenen Hinweise zu Copyright und Eigentum in allen Kopien zu erhalten. Eine über die persönliche Verwendung hinausgehende Verwendung der in dem Bericht enthaltenen Informationen bedarf einer schriftlichen Genehmigung seitens der Firma cut-e.